

**БЕЛКООПСОЮЗ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ»**

Кафедра экономики торговли

ПОСОБИЕ

**по выполнению курсовых работ
для студентов специальности
1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
специализации 1-25 01 07 01 «Экономика труда»,
специальности 1-26 02 02 «Менеджмент»**

Гомель 2009

Авторы-составители: Т. Н. Сыроед, канд. экон. наук, профессор;
Л. В. Мисникова, канд. экон. наук, доцент;
С. Н. Лебедева, д-р экон. наук, доцент;
В. Н. Раздерищенко, ассистент;
В. В. Приходько, ассистент

Рецензенты: В. А. Трухов, канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой правовых дисциплин Института повышения квалификации и переподготовки кадров Белкоопсоюза;
В. В. Кугаева, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики торговли Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации

Рекомендовано к изданию научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации». Протокол № 5 от 10 июня 2008 г.

Пособие по выполнению курсовых работ для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 01 «Экономика труда», специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» / авт.-сост. : Т. Н. Сыроед [и др.]. – Гомель : учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2009. – 40 с.
ISBN 978-985-461-665-0

УДК 658
ББК 65.291

ISBN 978-985-461-665-0

© Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2009

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Социально ориентированная экономика требует отношения к работнику как к равноправному участнику производственных отношений, защищенному от чрезмерной интенсификации труда.

Предоставление возможности реализовать свое право на труд в нормальных условиях труда, получить в обмен на свои трудовые услуги достойную заработную плату находится в центре внимания экономических дисциплин, занимающихся изучением трудовых отношений, в частности таких, как организация труда, нормирование труда, экономика труда, организация оплаты труда.

Предлагаемое пособие призвано оказать помощь студентам высших учебных заведений специальностей «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент» при написании курсовых работ.

Пособие составлено в соответствии с учебными программами для высших учебных заведений по курсам «Организация труда», «Экономика труда», базовыми программами курсов «Нормирование труда», «Организация оплаты труда», утвержденными Советом Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации.

В пособии приведена примерная тематика и примерные планы курсовых работ. Отражены подробные методические указания по написанию отдельных тем курса, освещающие вопросы анализа норм труда в организации, оценку эффективности применяемых норм труда, формирования средств на оплату труда, анализа форм и систем оплаты труда. Излагаемые рекомендации сопровождаются примерными макетами аналитических таблиц.

Пособие разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами, регулирующими вопросы организации, нормирования и оплаты труда.

1. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1.1. По курсу «Организация труда» для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда»

1. Рабочее место: организация обслуживания в системе потребительской кооперации.
2. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
3. Аттестация и рационализация рабочих мест в промышленности (на материалах организации).
4. Разделение и кооперация труда в отраслях деятельности потребительской кооперации.
5. Организация труда, ее элементы и анализ в промышленности.
6. Организация труда и проектирование мероприятий по ее совершенствованию.
7. Рабочее время, его характеристика и анализ.
8. Фотография рабочего времени и ее использование для сокращения потерь рабочего времени в организации.
9. Затраты рабочего времени основного персонала организации: анализ и пути улучшения использования рабочего времени.
10. Хронометраж – метод изучения затрат рабочего времени.
11. Научная организация труда: изучение экономической эффективности при проведении мероприятий по совершенствованию организации труда.
12. Внедрение передовых приемов и методов труда в организации.

1.2. По курсу «Нормирование труда» для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда»

13. Состояние нормирования труда в организации: анализ и пути его улучшения в условиях действующей нормативно-правовой базы.
14. Проблемы и пути совершенствования нормирования труда в торговле.
15. Экономическое обоснование норм труда в организации общественного питания.
16. Эффективность нормирования труда в промышленной организации: анализ и пути ее повышения.
17. Совершенствование нормирования труда с целью повышения эффективности использования производственного потенциала организации.
18. Организация нормирования труда и его совершенствование с целью повышения эффективности использования трудового потенциала организации.
19. Анализ взаимосвязи заработной платы с нормами труда с целью увеличения прибыли организации.
20. Анализ уровня напряженности действующих норм труда с целью повышения конкурентоспособности организации.
21. Анализ качества норм труда в организации и направления его совершенствования.

22. Нормирование труда руководителей и специалистов: комплексный анализ и пути его улучшения в условиях действующей социальной политики.
23. Нормирование труда рабочих-сдельщиков промышленной организации: анализ и пути повышения его эффективности.
24. Анализ состояния и экономическое обоснование нормирования труда рабочих-повременщиков.
25. Нормирование труда вспомогательных рабочих промышленной организации: анализ и направления его улучшения.
26. Комплексный анализ влияния норм выработки на конечные результаты деятельности организации.
27. Анализ и совершенствование действующих норм численности в организации.
28. Анализ нормативных материалов для нормирования труда, используемых в организации.
29. Применение межотраслевых нормативов в организации.

1.3. По курсу «Экономика труда» для студентов специальности «Менеджмент» специализации «Управление персоналом» и специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда»

30. Роль трудовых ресурсов в обеспечении экономической безопасности организации.
31. Персонал организации: анализ формирования и эффективности использования.
32. Состав и структура кадров организации: анализ и пути их улучшения.
33. Инвестиции в развитие персонала как фактор повышения экономической устойчивости организации.
34. Использование элементов антикризисного управления в разработке экономической стратегии деятельности организации на рынке.
35. Социально-экономическая эффективность труда в отрасли: комплексный анализ и пути ее повышения.
36. Производительность труда работников торговли, анализ и резервы роста.
37. Качество труда в отрасли: комплексный анализ и основные направления его повышения.
38. Анализ производительности труда в отрасли и пути ее повышения.
39. Оценка факторов и выявление резервов роста производительности труда в отрасли.
40. Организация заработной платы: оценка и пути совершенствования.
41. Принципы организации оплаты труда: анализ их реализации.
42. Принципы организации заработной платы: анализ эффективности их реализации.
43. Ресурсоразместительная функция заработной платы: анализ организации оплаты труда и пути совершенствования в условиях рынка труда.
44. Формы и системы оплаты труда в организации: эффективность применения и направления совершенствования.
45. Формы и системы заработной платы основной категории работников организации: анализ эффективности и пути совершенствования.
46. Бестарифная система оплаты труда и ее внедрение в коллективе.
47. Формирование средств на оплату труда в организации и пути улучшения их структуры.
48. Оплата труда работников организации: анализ и пути повышения ее эффективности.
49. Оплата труда руководителей и специалистов организации: оценка эффективности и пути совершенствования.
50. Материальное стимулирование труда работников организации: анализ и направления повышения его эффективности.
51. Мотивация труда работников организации и пути повышения ее эффективности.
52. Мотивация инновационной деятельности как фактор улучшения стратегического положения организации.
53. Анализ показателей по труду и заработной плате, пути их улучшения.
54. Планирование показателей по труду и заработной плате.
55. Планирование численности работников организации.
56. Планирование фонда заработной платы в организации.
57. План по труду и заработной плате и его экономическое обоснование в организации.

1.4. По курсу «Организация оплаты труда» для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда»

58. Регулирование оплаты труда на основе установления минимальной заработной платы: зарубежный опыт и тенденции в Республике Беларусь.
59. Индексация денежных доходов населения, ее роль в регулировании оплаты труда и направления совершенствования в коммерческом секторе экономики.

60. Тарифная система в Республике Беларусь и ее использование в коммерческом секторе экономики.
61. Регулирование фонда заработной платы в условиях экономической трансформации.
62. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда: тенденции и перспективы развития.

2. ПРИМЕРНЫЕ ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ

2.1. По курсу «Организация труда»

Тема: Рабочее место: организация обслуживания в системе потребительской кооперации

Введение.

1. Рабочее место, его виды и требования к организации.
2. Специализация и оснащение рабочих мест.
3. Организация обслуживания рабочих мест.
- 3.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 3.2. Комплексная характеристика рабочих мест в организации.
4. Проектирование мероприятий рационализации рабочих мест организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Аттестация рабочих мест по условиям труда

Введение.

1. Рабочее место, его виды, требования к организации.
2. Условия труда, их комплексная характеристика и оценка.
3. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
- 3.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 3.2. Содержание мероприятий по аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Разработка мероприятий по улучшению условий труда.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Аттестация и рационализация рабочих мест в промышленности

Введение.

1. Рабочее место: специализация, оснащение, организация обслуживания.
2. Аттестация и рационализация рабочих мест.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 2.2. Порядок проведения аттестации и рационализации рабочих мест.
3. Оценка результатов аттестации и рационализации рабочих мест.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Разделение и кооперация труда в отраслях деятельности потребительской кооперации

Введение.

1. Разделение труда в конкретной отрасли деятельности потребительской кооперации.
2. Основные формы кооперации труда в конкретной отрасли потребительской кооперации.
3. Коллективные формы организации труда.
- 3.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 3.2. Бригадная форма организации труда в отрасли.
- 3.3. Разделение труда в отрасли.

4. Совершенствование разделения и кооперации труда в отрасли.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

**Тема: Организация труда, ее элементы и анализ
в промышленности**

Введение.
1. Основные элементы организации труда.
2. Анализ состояния организации труда на предприятии.
2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
2.2. Методы и критерии оценки состояния организации труда.
2.3. Оценка состояния организации труда.
3. Совершенствование организации труда на предприятии.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

**Тема: Организация труда и проектирование мероприятий
по ее совершенствованию**

Введение.
1. Основные направления организации труда.
2. Содержание мероприятий по совершенствованию организации труда.
2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
2.2. Оценка экономической эффективности внедрения мероприятий научной организации труда.
3. Проектирование мероприятий по совершенствованию организации труда.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

Тема: Рабочее время, его характеристика и анализ

Введение.
1. Классификация затрат рабочего времени.
2. Использование рабочего времени и оборудования в организации.
2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
2.2. Анализ затрат рабочего времени и времени использования оборудования.
3. Расчет возможного повышения производительности труда за счет устранения потерь рабочего времени.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

**Тема: Фотография рабочего времени и ее использование
для сокращения потерь рабочего времени
в организации**

Вариант 1

Введение.
1. Понятие и виды фотографии рабочего времени.
2. Использование фотографии рабочего времени для сокращения потерь рабочего времени в организации.
2.1. Характеристика деятельности организации и рабочих мест, подлежащих обследованию.
2.2. Проведение фотографии рабочего времени и оценка эффективности затрат времени.
3. Разработка организационно-технических мероприятий по сокращению потерь рабочего времени.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

Вариант 2

Введение.

1. Методы изучения затрат рабочего времени.

2. Порядок проведения фотографии рабочего времени.

3. Проведение фотографии рабочего времени.

3.1. Характеристика деятельности организации и рабочих мест, подлежащих обследованию.

3.2. Использование фотографии рабочего времени для сокращения потерь рабочего времени в организации.

4. Пути сокращения потерь рабочего времени в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Вариант 3

Введение.

1. Рабочее время, его характеристика.

2. Проведение фотографии рабочего времени в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Проведение фотографии рабочего времени.

2.3. Анализ результатов наблюдения рабочего времени.

3. Пути сокращения потерь рабочего времени в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Затраты рабочего времени основного персонала организации: анализ и пути улучшения использования рабочего времени

Введение.

1. Классификация затрат рабочего времени.

2. Анализ затрат рабочего времени основного персонала в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Изучение затрат рабочего времени основного персонала организации.

3. Пути улучшения использования рабочего времени основного персонала организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Хронометраж – метод изучения затрат рабочего времени

Введение.

1. Рабочее время, его характеристика.

2. Проведение хронометража в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Проведение хронометража выполнения отдельных операций.

2.3. Анализ результатов наблюдения рабочего времени.

3. Пути сокращения потерь рабочего времени.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Научная организация труда: изучение экономической эффективности при проведении мероприятий по совершенствованию организации труда

Введение.

1. Основные направления организации труда.

2. Мероприятия по совершенствованию организации труда на предприятии.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

- 2.2. Содержание мероприятий по совершенствованию организации труда.
- 3. Оценка экономической эффективности внедрения мероприятий научной организации труда.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

2.2. По курсу «Нормирование труда»

Тема: Состояние нормирования труда в организации: анализ и пути его улучшения в условиях действующей нормативно-правовой базы

Введение.

- 1. Место и роль нормирования труда в хозяйственной деятельности организации.
 - 2. Анализ состояния нормирования труда в организации.
 - 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
 - 2.2. Анализ нормативно-правовых документов, используемых для нормирования труда работников организации.
 - 2.3. Анализ выполнения норм труда в организации.
 - 3. Пути улучшения нормирования труда в организации в условиях действующей нормативно-правовой базы.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Тема: Проблемы и пути совершенствования нормирования труда в торговле

Введение.

- 1. Понятие и назначение нормирования труда в решении проблем торговой организации.
 - 2. Анализ состояния нормирования труда в торговой организации.
 - 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
 - 2.2. Действующий порядок нормирования труда в торговой организации.
 - 2.3. Анализ выполнения норм труда в организации.
 - 3. Пути совершенствования нормирования труда в торговой организации.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Тема: Экономическое обоснование норм труда в организации общественного питания

Введение.

- 1. Сущность, виды и состояние норм труда в организации общественного питания.
 - 2. Анализ состояния нормирования труда в организации общественного питания.
 - 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
 - 2.2. Действующий порядок нормирования труда в организации общественного питания.
 - 2.3. Анализ выполнения норм труда в организации общественного питания.
 - 3. Экономическое обоснование норм труда в организации общественного питания.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Тема: Эффективность нормирования труда в промышленной организации: анализ и пути ее повышения

Введение.

- 1. Сущность, значение и виды норм труда, применяемых в промышленной организации.
- 2. Комплексный анализ эффективности нормирования труда в организации.
 - 2.1. Краткая экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Анализ нормативных документов, применяемых для нормирования труда в промышленной организации.

2.3. Анализ выполнения норм труда в организации.

2.4. Анализ эффективности применяемых норм труда в организации.

3. Пути повышения эффективности нормирования труда в организации промышленности.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Совершенствование нормирования труда с целью
повышения эффективности использования
производственного потенциала организации**

Введение.

1. Роль нормирования труда в повышении эффективности деятельности организации промышленности.

2. Анализ действующего порядка нормирования труда в промышленной организации.

2.1. Краткая экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Анализ действующих норм труда в организации.

2.3. Анализ воздействия норм труда на эффективность использования основных средств организации.

3. Совершенствование нормирования труда в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Анализ взаимосвязи заработной платы с нормами
труда с целью увеличения прибыли организации**

Введение.

1. Использование нормирования труда в системе организации заработной платы.

2. Анализ нормирования труда в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Использование нормирования труда при организации заработной платы в организации.

2.3. Оценка воздействия заработной платы на прибыль организации.

3. Совершенствование оплаты труда в организации на основе использования норм труда.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Анализ уровня напряженности действующих норм
труда с целью повышения конкурентоспособности
организации**

Введение.

1. Роль нормирования труда в укреплении конкурентоспособности организации.

2. Анализ нормирования труда в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Оценка степени напряженности норм труда, применяемых в организации.

2.3. Выявление факторов, оказывающих влияние на уровень выполнения норм труда.

3. Направления совершенствования нормирования труда в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Анализ качества норм труда в организации
и направления их совершенствования**

Введение.

1. Организация нормирования труда в организации.

2. Анализ качества нормирования труда в организации.

- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 2.2. Анализ выполнения норм труда в организации.
- 2.3. Оценка воздействия нормирования труда на конечные результаты деятельности организации.
- 3. Направления повышения качества нормирования труда в организации.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Тема: Анализ нормативных материалов для нормирования труда, используемых в организации

Введение.

- 1. Сущность и разновидности нормативных материалов.
- 2. Анализ нормативных материалов по нормированию труда в организации.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 2.2. Оценка нормативных материалов, применяемых в организации.
- 3. Предложения по улучшению организации нормирования труда.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

2.3. По курсу «Экономика труда»

Тема: Персонал организации: анализ формирования и эффективности использования

Введение.

- 1. Персонал организации, особенности его формирования и показатели эффективности использования.
- 1.1. Экономическая сущность понятия «персонал» и значение повышения эффективности его использования в деятельности организации.
- 1.2. Методика анализа формирования и эффективности использования персонала организации.
- 2. Анализ формирования и эффективности использования персонала организации.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации и ее воздействие на формирование персонала.
- 2.2. Анализ состояния и динамики персонала в организации.
- 2.3. Анализ эффективности использования персонала организации.
- 3. Основные направления повышения эффективности использования персонала организации.
- 3.1. Улучшение общей и профессиональной подготовки кадров.
- 3.2. Определение потребности в кадрах на перспективу.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Тема: Производительность труда работников торговли, анализ и резервы роста

Введение.

- 1. Производительность труда, ее значение в повышении конкурентоспособности торговой организации.
- 1.1. Понятие производительности труда как экономической категории.
- 1.2. Система показателей и методические подходы к анализу производительности труда работников торговли.
- 2. Экономический анализ производительности труда работников торговой организации.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности торговой организации.
- 2.2. Анализ производительности труда торговых работников и факторов, определяющих ее изменение.
- 2.3. Оценка влияния производительности труда торговых работников на результаты деятельности организации.
- 3. Пути повышения производительности и эффективности труда в торговле.
- 3.1. Основные направления рационального использования трудового потенциала торговой организации.

3.2. Резервы роста прибыли за счет повышения производительности труда работников торговой организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Социально-экономическая эффективность труда
в отрасли: комплексный анализ и пути ее повышения**

Введение.

1. Социально-экономическая эффективность труда и ее особенности в отрасли.

1.1. Экономическая характеристика труда работников отрасли.

1.2. Основные методические подходы к анализу социально-экономической эффективности труда в отрасли.

2. Комплексный анализ и оценка эффективности труда работников организации.

2.1. Характеристика внешней и внутренней среды деятельности организации.

2.2. Анализ трудового потенциала.

2.3. Эффективность труда работников организации и анализ факторов, влияющих на производительность труда.

3. Направления повышения эффективности труда работников организации.

3.1. Совершенствование анализа эффективности труда работников организации.

3.2. Резервы повышения эффективности труда работников организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Качество труда в отрасли: комплексный анализ
и основные направления его повышения**

Введение.

1. Роль и значение качества труда работников в повышении конкурентоспособности организации.

1.1. Характер труда работников отрасли и его организация в условиях конкуренции.

1.2. Качество труда и его показатели. Содержание и методика экономического анализа.

2. Комплексный анализ качества труда работников отрасли.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Оценка качества труда в отрасли.

2.3. Анализ факторов, определяющих качество труда работников организации.

3. Основные направления повышения качества труда работников.

3.1. Мероприятия по повышению качества труда в отрасли.

3.2. Совершенствование материального стимулирования труда работников как основа повышения его качества.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Формы и системы оплаты труда в организации:
эффективность применения и направления
совершенствования**

Вариант 1

Введение.

1. Понятие форм и систем оплаты труда в организации.

1.1. Повременная форма оплаты труда и ее системы.

1.2. Сдельная форма оплаты труда и ее системы.

2. Экономическая характеристика деятельности организации.

3. Анализ применяемых форм и систем оплаты труда в организации.

3.1. Формы и системы оплаты труда основного персонала.

3.2. Оценка форм и систем оплаты труда руководителей и специалистов.

3.3. Эффективность форм и систем оплаты труда вспомогательного персонала.

4. Направления совершенствования форм и систем оплаты труда в организации.

4.1. Совершенствование форм и систем оплаты труда основного и вспомогательного персонала организации.

4.2. Направления совершенствования форм и систем оплаты труда руководителей и специалистов.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Вариант 2

Введение.

1. Формы и системы оплаты труда в современных условиях, их классификация.

1.1. Сущность форм и систем оплаты труда, их достоинства и недостатки, возможность использования.

1.2. Разновидности систем оплаты труда, применяемых в отраслях экономики.

2. Эффективность применяемых форм и систем оплаты труда в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Характеристика применяемых форм и систем оплаты труда персонала организации.

2.3. Оценка эффективности оплаты труда в организации.

3. Направления совершенствования форм и систем оплаты труда в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Формирование средств на оплату труда в организации и пути улучшения их структуры

Вариант 1

Введение.

1. Сущность и состав средств на оплату труда в организациях.

1.1. Затраты на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции, работ, услуг.

1.2. Затраты на оплату труда, выплачиваемые из прибыли.

2. Анализ формирования и использования средств на оплату труда в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Оценка структуры средств на оплату труда.

2.3. Анализ эффективности использования средств на оплату труда.

3. Планирование средств на оплату труда в организации.

3.1. Характеристика основных методов планирования средств на оплату труда.

3.2. Формирование средств на оплату труда на планируемый период.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Вариант 2

Введение.

1. Понятие средств на оплату труда и их характеристика.

1.1. Теоретические подходы к оценке затрат на рабочую силу и понятие средств на оплату труда.

1.2. Структура средств на оплату труда в организации.

2. Анализ формирования и использования средств на оплату труда в организации.

2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.

2.2. Оценка структуры средств на оплату труда.

2.3. Анализ эффективности использования средств на оплату труда.

3. Пути улучшения структуры средств на оплату труда в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Оплата труда работников организации: анализ и пути повышения ее эффективности

Вариант 1

Введение.

1. Оплата труда работников организации, социально-экономическое значение повышения ее эффективности.

- 1.1. Сущность и особенности организации оплаты труда работников отрасли.
- 1.2. Методические подходы к анализу оплаты труда работников отрасли.
2. Анализ оплаты труда работников организации.
 - 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации и ее влияние на эффективность оплаты труда.
 - 2.2. Анализ оплаты труда работников организации.
 - 2.3. Анализ факторов, определяющих эффективность оплаты труда в условиях конкуренции.
3. Резервы и пути повышения эффективности оплаты труда в отрасли.
 - 3.1. Основные направления оптимизации использования фонда заработной платы.
 - 3.2. Пути улучшения организации оплаты труда работников отрасли.
- Заключение.
- Список использованных источников.
- Приложения.

Вариант 2

- Введение.
1. Рынок труда, его экономическая сущность, элементы и роль заработной платы в его формировании.
 - 1.1. Экономическая сущность и основные элементы рынка труда в условиях конкуренции.
 - 1.2. Методические подходы к анализу организации и эффективности оплаты труда работников отрасли.
 2. Экономический анализ организации оплаты труда и ее эффективности в торговле.
 - 2.1. Социально-экономическая характеристика района и объемов деятельности организации.
 - 2.2. Анализ организации оплаты труда и ее эффективности в условиях конкуренции на региональном рынке труда.
 - 2.3. Экономический анализ источников средств на оплату труда и их оптимизации.
 3. Совершенствование экономического анализа и пути повышения эффективности оплаты труда в организации.
 - 3.1. Основные направления совершенствования анализа организации заработной платы и ее эффективности.
 - 3.2. Пути улучшения организации оплаты труда работников.
 - Заключение.
 - Список использованных источников.
 - Приложения.

Тема: Ресурсоразместительная функция заработной платы: анализ организации оплаты труда и пути совершенствования в условиях рынка труда

- Введение.
1. Экономическая сущность рынка труда и функции заработной платы в условиях конкуренции.
 - 1.1. Экономическая сущность и элементы рынка труда.
 - 1.2. Функции заработной платы в условиях конкуренции.
 - 1.3. Методические подходы к оценке эффективности организации заработной платы.
 2. Экономический анализ организации оплаты труда и ее эффективности в формировании кадрового потенциала.
 - 2.1. Экономическая характеристика хозяйственно-финансовой деятельности организации.
 - 2.2. Анализ организации оплаты труда работников.
 - 2.3. Оценка эффективности оплаты труда и ее роли в формировании кадрового потенциала.
 3. Совершенствование экономического анализа и оценки эффективности оплаты труда в формировании кадрового потенциала организации.
 - 3.1. Совершенствование анализа организации заработной платы работников.
 - 3.2. Пути улучшения организации заработной платы работников и повышение эффективности формирования кадрового потенциала.
 - Заключение.
 - Список использованных источников.
 - Приложения.

Тема: Мотивация труда работников организации и пути повышения ее эффективности

- Введение.
1. Мотивация труда в организации: сущность и ее значение в современных условиях.
 - 1.1. Сущность и роль мотивации труда в деятельности субъекта хозяйствования.

- 1.2. Экономические показатели, характеризующие эффективность мотивации труда в организации.
 2. Оценка мотивации труда в организации.
 - 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
 - 2.2. Экономический анализ материального стимулирования труда в организации.
 - 2.3. Оценка моральной и организационной мотивации труда в организации.
 - 2.4. Оценка воздействия мотивов труда на конечные результаты деятельности организации.
 3. Основные направления совершенствования мотивации труда в организации.
- Заключение.
Список использованных источников.
Приложения.

Тема: Анализ показателей по труду и заработной плате, пути их улучшения

Введение.

1. Труд и заработная плата работников организации, экономическая сущность, роль, значение и показатели, их характеризующие.
- 1.1. Характер, содержание труда и заработной платы работников отрасли.
- 1.2. Основные показатели, характеризующие труд и его оплату в условиях конкуренции.
2. Экономический анализ показателей по труду и заработной плате работников организации.
- 2.1. Социально-экономическая характеристика района и объемов деятельности организации.
- 2.2. Оценка трудового потенциала организации.
- 2.3. Экономический анализ производительности труда работников организации и расчет влияния факторов на ее размер.
- 2.4. Экономический анализ образования и эффективности использования фонда заработной платы в организации.
3. Основные направления совершенствования анализа показателей по труду и заработной плате по выявлению резервов их улучшения в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: План по труду и заработной плате и его экономическое обоснование в организации

Введение.

1. Планирование показателей по труду и заработной плате – важнейший элемент экономической работы в организации.
- 1.1. Содержание, задачи и значение планирования показателей по труду и заработной плате.
- 1.2. Методические подходы к планированию показателей по труду и заработной плате работников организации.
2. Экономическое обоснование плана по труду и заработной плате работников организации.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 2.2. Экономический анализ показателей по труду и заработной плате, факторов, влияющих на них.
- 2.3. Оценка действующей практики планирования показателей по труду и заработной плате.
3. Расчет показателей плана по труду и заработной плате.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Планирование фонда заработной платы в организации

Введение.

1. Сущность, состав и методика планирования фонда заработной платы в отрасли.
2. Оценка действующей методики планирования фонда заработной платы в организации.
- 2.1. Экономическая характеристика деятельности организации.
- 2.2. Оценка эффективности действующей методики планирования фонда заработной платы.
3. Совершенствование методики планирования фонда заработной платы в организации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

2.4. По курсу «Организация оплаты труда»

Тема: Регулирование оплаты труда на основе установления минимальной заработной платы: зарубежный опыт и тенденции в Республике Беларусь

Введение.

1. Сущность минимальной заработной платы, ее роль и значение в регулировании экономики.
2. Основные критерии установления минимальной заработной платы и тарифной ставки первого разряда в Республике Беларусь.
3. Зарубежный опыт регулирования минимальных доходов населения.
4. Анализ современного состояния и тенденций развития минимальных размеров оплаты труда в Республике Беларусь и потребительской кооперации Беларуси.
5. Основные направления совершенствования регулирования минимальной тарифной оплаты труда в потребительской кооперации Республики Беларусь.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Индексация денежных доходов населения, ее роль в регулировании оплаты труда и направления совершенствования в коммерческом секторе экономики

Введение.

1. Сущность индексации денежных доходов населения, ее роль и значение в макроэкономическом регулировании.
2. Зарубежный опыт индексации заработной платы в связи с инфляцией.
3. Правовое регулирование инфляции денежных доходов населения в Республике Беларусь.
4. Анализ тенденций развития системы индексации оплаты труда в Беларуси и ее применения в потребительской кооперации.
5. Основные направления совершенствования индексации заработной платы в потребительской кооперации Республики Беларусь.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

Тема: Тарифная система в Республике Беларусь и ее использование в коммерческом секторе экономики

Введение.

1. Сущность, значение и структурные элементы общегосударственной тарифной системы.
2. Зарубежный опыт регулирования оплаты труда на основе использования тарифных систем.
3. Анализ законодательных актов, регулирующих тарифную оплату труда в коммерческом секторе национальной экономики.
4. Оценка тенденций оплаты труда в Республике Беларусь и потребительской кооперации Беларуси.
5. Направления совершенствования оплаты труда по тарифу в потребительской кооперации Республики Беларусь.

Заключение.

Тема: Регулирование фонда заработной платы в условиях экономической трансформации

Введение.

1. Необходимость и цели регулирования фонда заработной платы, его структурные элементы.
2. Зарубежный и отечественный опыт регулирования средств на оплату труда.
3. Анализ законодательно-нормативной базы регулирования фонда заработной платы.
4. Оценка системы регулирования фонда заработной платы в потребительской кооперации Республики Беларусь.

5. Направления совершенствования регулирования средств на оплату труда в организациях потребительской кооперации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**Тема: Коллективно-договорное регулирование оплаты труда:
тенденции и перспективы развития**

Введение.

1. Сущность и значение коллективных договоров и соглашений в условиях экономической трансформации.

2. Зарубежный опыт коллективно-договорного регулирования.

3. Анализ законодательных и нормативных актов, регулирующих коллективно-договорной процесс.

4. Оценка коллективных договоров и соглашений в организациях потребительской кооперации.

5. Направления совершенствования регулирования оплаты труда на основе заключения коллективных договоров в организациях потребительской кооперации.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложения.

**3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО НАПИСАНИЮ
ОТДЕЛЬНЫХ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ**

**Тема: Эффективность нормирования труда в промышленной
организации: анализ и пути ее повышения**

В главе 1 работы целесообразно рассмотреть сущность нормирования труда; отразить его значение в деятельности субъекта хозяйствования; привести виды норм труда, применяемые в промышленной организации в соответствии с классификацией, приводимой в учебной литературе, а также излагаемой в нормативных документах по нормированию труда. Для того, чтобы в практической части работы дать оценку нормирования труда, в теоретической части целесообразно рассмотреть последовательность анализа состояния нормирования труда в организации.

В практической части работы необходимо выделить основные нормы труда, применяемые в исследуемой организации, которые и предопределят направление дальнейшего исследования. В промышленных организациях могут применяться нормативы режимов работы оборудования; нормативы времени (включая микроэлементные); нормативы регламентированных перерывов; нормативы численности; нормативы времени обслуживания; нормы времени, выработки и обслуживания. Далее целесообразно изучить техническую и нормативную документацию, используемую для определения норм труда. В процессе анализа следует сравнить действующие нормы с нормами, определенными на основе действующих нормативных документов. На данном этапе исследования нужно подробно описать процесс определения норм труда на основе нормативных документов.

В данной части работы целесообразно выделить и описать факторы, влияющие на нормативные величины затрат труда.

В конце данного этапа курсового исследования могут быть выявлены мероприятия или причины, являющиеся основанием для пересмотра или замены норм труда. В результате выявления видов норм труда, требующих замены или пересмотра, в заключительной части работы целесообразно предложить мероприятия по пересмотру установленных норм труда. При этом студент должен рассчитать сумму экономического эффекта, который возможно получить при внедрении предлагаемых норм труда. В качестве эффекта может выступать дополнительная сумма прибыли, полученная в результате изменения норм труда.

**Тема: Формирование средств на оплату труда в организации
и пути улучшения их структуры**

Установление общей величины издержек организации на рабочую силу за определенный период является достаточно сложным, так как они складываются из разнообразных статей, которые, на первый взгляд, не всегда связаны с наймом рабочей силы. В настоящее время показатель, включающий весь перечень затрат на рабочую силу и под таким названием, белорусскими организациями не рассчитывается (для этого нет соответствующей нормативной базы).

В процессе написания работы по этой теме следует исходить из того, что основной статьей затрат на рабочую силу являются затраты на оплату труда. Надо усвоить, какие расходы по оплате труда в соответствии с действующими нормативными документами могут быть отнесены на себестоимость, а какие – оплачены за счет прибыли. При этом следует иметь в виду, что показатель расходов организации на оплату труда является абсолютным и его использование в управленческом анализе и при принятии решений ограничено. Гораздо более информативными являются относительные показатели оценки расходов на оплату труда.

При проведении анализа следует определять уровень расходов на оплату труда как в целом по организации, так и расходов, относимых на себестоимость.

При написании параграфа 2.1 необходимо остановиться на основных финансовых показателях развития организации. При этом следует уделить внимание структуре организации, характеристике ее кадрового состава. Все показатели нужно изучать в динамике, выявлять тенденции и закономерности развития, показать перспективы деятельности организации.

При проведении анализа расходов по оплате труда, относимых на себестоимость, можно использовать форму аналитической табл. 1.

Таблица 1. Структура и состав фонда заработной платы по организации
за _____
(период)

Показатели	Прошедший год		Отчетный год		Изменение	
	млн р.	удельный вес, %	млн р.	удельный вес, %	млн р.	удельный вес, %
Фонд заработной платы, всего		100		100		—
В том числе:						
1. Расходы, относимые на себестоимость:						
заработная плата за выполненную работу						
выплаты компенсирующего характера						
выплаты стимулирующего характера						
оплата неотработанного времени						
прочие						
2. Расходы, оплачиваемые из прибыли						

При рассмотрении данной темы необходимо изучить среднюю заработную плату в организации, используя форму табл. 2.

При решении отдельных управленческих задач следует учитывать показатель расходов на оплату труда в расчете на один час эффективного фонда рабочего времени.

Таблица 2. Фонд заработной платы и объем деятельности организации
за _____
(период)

Показатели	Прошедший год	Отчетный год	Темп изменения, %
1. Реализация продукции (для торговли – розничный товарооборот), млн р.			
2. Фонд заработной платы, всего:			
в сумме, млн р.			
в процентах к реализации			
В том числе:			
2.1. Расходы на оплату труда:			
в сумме, млн р.			
в процентах к реализации			
2.2. Выплаты за счет прибыли:			
в сумме, млн р.			
в процентах к реализации			
3. Среднесписочная численность работников, чел.			
4. Среднемесячная заработная плата, тыс. р.			

Важнейшим показателем эффективности труда является производительность труда. В курсовой работе следует проанализировать данный показатель. Используемые в управленческом анализе и при принятии решений показатели производительности труда должны отражать специфику отрасли деятельности орга-

низации. Однако существуют следующие наиболее общие показатели, применяемые практически во всех производственных отраслях:

- объем реализации на одного работника;
- объем прибыли до уплаты налогов на одного работника;
- производимая продукция за час эффективного труда;
- число эффективных часов, затрачиваемых на производство единицы продукции;
- «потерянная» производительность.

Важнейшим вопросом управления в организации является планирование средств на оплату труда, поэтому следует на материалах рассматриваемой организации определить состав средств на оплату труда на планируемый период.

Расчет средств на оплату труда на очередной плановый период в белорусских организациях чаще всего осуществляется укрупненным методом путем умножения плановой численности работников на среднюю заработную плату в организации.

При этом средняя заработная плата в организации принимается либо на уровне соответствующего показателя прошлого года по организации с корректировкой на ожидаемую инфляцию, либо на уровне средней заработной платы, сложившейся в родственных организациях в данном регионе, также с учетом ожидаемого уровня инфляции. Средняя заработная плата должна быть не ниже той, которая планируется отраслевым министерством, ведомством.

В работе можно провести расчет средств на оплату труда по методике, сложившейся еще в советские годы, когда подробно рассчитываются фонд тарифной заработной платы за отработанное время или за произведенную продукцию либо работу, фонд дополнительной заработной платы, включающий все виды доплат, надбавок, оплату основных и дополнительных отпусков и прочих выплат, предусмотренных законодательством о труде. Подробнее такая методика применительно к торговой организации изложена в учебном пособии «Организация труда» [30].

Заслуживает внимания нормативный метод планирования средств на оплату труда и его разновидности.

Известен также подход к формированию фонда оплаты труда по структурным подразделениям организации (цехам, отделам, службам, торговым объектам).

Поисками путей улучшения структуры средств на оплату труда предлагается завершить работу по второму варианту плана. Они возможно будут связаны с совершенствованием применяемых систем оплаты труда.

Тема: Формы и системы оплаты труда в организации: эффективность применения и направления совершенствования

Во введении необходимо обосновать актуальность исследуемой проблемы в современных условиях хозяйствования. При этом следует подчеркнуть, что формы и системы оплаты труда существуют для соизмерения размера оплаты за труд с его результатами (либо затратами).

Для решения поставленной в курсовой работе проблемы необходимо определить цель, задачи исследования; указать, в какой последовательности будет происходить рассмотрение вопросов, что автор планирует получить в итоге своего исследования.

Во введении требуется также обосновать объект, методы, методологическую и методическую основы исследования, определить объем работы и ее структуру. Введение должно составлять не более трех страниц текста.

В главе 1 курсовой работы дается обзор экономической литературы по выбранной теме исследования, т. е. содержится теоретическое обоснование проблемы. Для этого необходимо изучить монографии, учебники, учебные пособия, постановления Правительства Республики Беларусь и Белкоопсоюза, материалы периодической печати по данной проблеме. По результатам изучения следует самостоятельно определить необходимость разработки форм и систем оплаты труда, способы учета затрат труда; указать случаи целесообразного применения определенной формы оплаты труда; высказать свою точку зрения по рассматриваемым вопросам. Она может быть новой, отличной от существующих, или студент может разделить взгляды кого-либо из экономистов (в данном случае необходима ссылка на литературный источник).

В частности, в параграфе 1.1 двух вариантов плана необходимо определить специфические требования (условия), которые нужно соблюдать при использовании повременной оплаты труда. Требования к сдельной форме оплаты труда должны быть определены, соответственно, в параграфе 1.2 первого варианта и параграфе 1.1 второго варианта плана.

В соответствующих параграфах главы 1 следует не только перечислить системы оплаты труда, но и охарактеризовать их сущность, порядок расчета расценки и общего заработка работника. По возможности в этих параграфах необходимо указать отрасли или работы, где применяются называемые системы оплаты труда. Следует более подробно остановиться на системах оплаты, распространенных в отрасли, к которой относится организация, на материалах которой выполняется курсовая работа.

Для написания данной главы можно использовать источники [30], [45].

Теоретическая часть курсовой работы должна составлять не менее $\frac{1}{3}$ общего объема, т. е. не менее десяти страниц текста.

Главы 2 или 2 и 3 посвящаются исследованию фактического материала конкретной организации не менее чем за два года. В современных условиях следует обратить внимание на сопоставимость экономических показателей. Сопоставлять цифровой материал лучше всего в аналитических таблицах, отражающих численность работников, оплата которых производится по определенным системам оплаты труда, а также размер расходов на оплату труда.

В главе 2 первого варианта плана и параграфе 2.1 второго варианта плана дается характеристика основных экономических результатов работы организации. Необходимо указать, какой вид деятельности осуществляет данная организация и существуют ли аналогичные организации в районе, области, республике; отразить организационную структуру; охарактеризовать персонал; сравнить среднюю заработную плату организации с показателями по району, отрасли, республике. Кратко можно охарактеризовать материально-техническую базу организации, себестоимость продукции или расходы на реализацию.

В аналитических главах курсовой работы следует аргументированно объяснять целесообразность применения в организации конкретных систем оплаты труда для конкретных категорий работников. Обязательно надо провести анализ фонда заработной платы в организации в целом. Для этого могут быть использованы таблицы 1, 2 данного пособия. Следует подробнее остановиться на оценке уровня расходов на оплату труда основной категории работников организации. В первом варианте плана этот параграф выделен отдельно. При выборе первого варианта плана исследуют отдельно расходы на оплату труда руководителей и специалистов, вспомогательного персонала.

Студент должен разобраться с порядком начисления заработной платы основным категориям работников. Пример начисления должен быть приведен в курсовой работе.

При написании главы необходимо использовать Положение об оплате труда в организации и все отдельные положения о премировании, являющиеся приложениями к Коллективному договору.

В последней главе курсовой работы определяются направления совершенствования применяемых форм и систем оплаты труда конкретной организации на основании полученных результатов исследования. Это могут быть предложения по пересмотру размеров расценок, изменению их вида, переходу к другой системе оплаты и др. Любое предложение должно быть просчитано на конкретных материалах. При этом не надо стремиться делать расчеты по организации в целом. Предложение студента может касаться представителей одной профессии, участка, коллектива.

В заключении приводятся результаты исследования поставленной проблемы, делаются выводы и обобщаются полученные результаты.

Список источников должен быть оформлен в соответствии с требованиями ГОСТа. Кроме учебников, рекомендованных по первой главе работы, можно использовать источники [4], [29], [33], [46].

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Абакумова, Н. Н.** Политика доходов и заработной платы : учеб. пособие / Н. Н. Абакумова, Р. Я. Подовалова. – Новосибирск : НГАЭиУ ; М. : ИНФРА-М, 1999. – 224 с.
2. **Адамчук, В. П.** Экономика и социология труда : учеб. для вузов / В. П. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина. – М. : ЮНИТИ, 1999. – 407 с.
3. **Бутеня, В. Е.** Стимулы экономического развития / В. Е. Бутеня. – Минск : Мисанта, 1999. – 160 с.
4. **Владимирова, Л. П.** Экономика труда : учеб. пособие / Л. П. Владимирова. – М. : Дашков и К°, 2000. – 220 с.
5. **Волгин, Н. А.** Современные модели оплаты труда: методика и рекомендации по внедрению / Н. А. Волгин. – М. : Юстицинформ, 1992. – 96 с.
6. **Волгин, Н. А.** Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем / Н. А. Волгин. – М. : Экономика, 1998. – С. 255.
7. **Генкин, Б. М.** Экономика и социология труда : учеб. для вузов / Б. М. Генкин. – 3-е изд., доп. – М. : НОРМА, 2001. – 448 с.
8. **Журавлев, П. В.** Мировой опыт в управлении персоналом: обзор зарубежных источников / П. В. Журавлев, М. Н. Кулапов, С. А. Сухарев. – М. : Рос. экон. акад. ; Екатеринбург : Деловая книга, 1998. – 232 с.
9. **Лебедева, С. Н.** Регулирование фонда заработной платы: ретроспективный анализ подходов, поиск рациональной модели / С. Н. Лебедева, Л. В. Мисникова // Финансы, учет, аудит. – 2000. – № 2. – С. 47–50.
10. **Локтев, В. Г.** Нормирование и оплата труда : учеб. пособие / В. Г. Локтев. – Минск : Соврем. шк., 2006. – 176 с.
11. **Мазманова, Б. Г.** Управление оплатой труда : учеб. пособие / Б. Г. Мазманова. – М. : Финансы и статистика, 2001.
12. **Маслов, Е. В.** Управление персоналом предприятия : учеб. пособие / Е. В. Маслов ; под ред. П. В. Шеметова. – М. : ИНФРА-М ; Новосибирск : НГАЭиУ, 1999.
13. **Методические** рекомендации по определению нормативной численности специалистов сельскохозяйственных организаций : приказ М-ва сельск. хоз-ва и продовольствия Респ. Беларусь от 20 сент. 2004 г. № 412 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
14. **Методические** рекомендации по экономике труда в розничной торговле. – Киев : УкрНИИТОП, 1982.
15. **Муталимов, М. Г.** Мотивация труда и распределительные отношения / М. Г. Муталимов. – Минск : БГЭУ, 2000.
16. **Нормативы** численности руководителей, специалистов, служащих, рабочих гостиничного хозяйства и работников общественного питания : протокол заседания коллегии М-ва жилищно-коммунального хоз-ва Респ. Беларусь от 29 сент. 2004 г. № 12 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
17. **О нормах** труда на обслуживание административных, учебных и общественных зданий : постановление М-ва труда Респ. Беларусь от 30 июня 2003 г. № 80 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
18. **О нормах** труда на уборку производственных помещений : постановление М-ва труда Респ. Беларусь от 30 июня 2003 г. № 79 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
19. **О нормах** труда : приказ М-ва жилищно-коммунального хоз-ва Респ. Беларусь от 21 дек. 2006 г. № 200 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
20. **Об утверждении** Инструкции о порядке проведения государственной экспертизы условий труда : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 18 марта 2008 г. № 51 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
21. **Об утверждении** Межотраслевых нормативов численности работников кадровых служб коммерческих организаций : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 27 дек. 2005 г. № 187 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
22. **Об утверждении** Методических рекомендаций по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 30 сент. 2005 г. № 125 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
23. **Об утверждении** Методических рекомендаций по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 29 нояб. 2004 г. № 134 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
24. **Об утверждении** Методических рекомендаций по установлению норм управляемости для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 29 дек. 2004 г. № 163 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
25. **Об утверждении** Инструкции о порядке организации нормирования труда : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 29 марта 2008 г. № 53 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
26. **Об утверждении** Рекомендаций по особенностям оплаты труда работников в сельском хозяйстве : постановление М-ва сельск. хоз-ва и продовольствия Респ. Беларусь от 19 марта 2007 г. № 23 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.

27. **Об утверждении** Рекомендаций по усилению взаимосвязи заработной платы и производительности (эффективности) труда в коммерческих организациях : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 30 дек. 2003 г. № 163 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
28. **Определение** экономической эффективности систем премирования работников промышленности : метод. рекомендации. – М. : НИИтруда, 1978. – 123 с.
29. **Организация** заработной платы. Опыт, проблемы, рекомендации / Л. Ф. Алексеенко [и др.] ; под ред. В. И. Матусевича. – Минск : НИИтруда, 2002. – 400 с.
30. **Организация** труда : учеб. пособие / Т. В. Емельянова [и др.] ; под общ. ред. Л. В. Мисниковой. – Минск : Выш. шк., 2004.
31. **Организация**, нормирование и оплата труда на предприятиях / Е. Б. Колбачев [и др.]. – Ростов н/Д : Феникс, 2004.
32. **Организация**, нормирование и оплата труда : учеб. пособие / А. С. Головачев [и др.] ; под общ. ред. А. С. Головачева. – М. : Новое знание, 2005. – 539 с.
33. **Петров, П. В.** Экономика товарного обращения : учеб. для вузов / П. В. Петров, А. Н. Соломатин. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 220 с.
34. **Политика** доходов и заработной платы : учеб. / А. Н. Ананьев [и др.] ; под общ. ред. П. В. Савченко, Ю. П. Кокина. – М. : Юристъ, 2000. – 456 с.
35. **Положение** о рабочем времени и времени отдыха для работников организаций, осуществляющих деятельность в области связи : постановление М-ва связи и информатизации Респ. Беларусь от 12 дек. 2006 г. № 40 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
36. **Рекомендации** по организации заработной платы на основе Единой тарифной сетки Республики Беларусь : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 12 февр. 2007 г. № 17 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
37. **Рекомендации** по улучшению условий и повышению безопасности труда в организациях на основе коллективных договорных отношений : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 28 мая 2005 г. № 73 // Консультант Плюс : Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
38. **Ремизов, К. С.** Основы экономики труда : учеб. / К. С. Ремизов. – М. : МГУ, 1990. – С. 71–98.
39. **Слезингер, Г. Э.** Труд в условиях рыночной экономики : учеб. пособие / Г. Э. Слезингер. – М. : ИНФРА-М, 1996. – 336 с.
40. **Травин, В. В.** Основы кадрового менеджмента / В. В. Травин, В. А. Дятлов. – 2-е изд. – М. : Дело, 1997. – 336 с.
41. **Уткин, Э. А.** Основы мотивационного менеджмента / Э. А. Уткин. – М. : ЭКМОС, 2000. – 352 с.
42. **Фильев, В. И.** Заработная плата в зарубежных странах / В. И. Фильев. – М. : Бухгалт. бюл., 1997. – 96 с.
43. **Харлап, Л. П.** Методические требования к содержанию и оформлению курсовых работ / Л. П. Харлап, Е. М. Сибгатов. – Гомель : Бел. торгово-экон. ун-т потребит. кооп., 2004. – 16 с.
44. **Экономика** и организация деятельности торгового предприятия : учеб. / А. Н. Соломатин [и др.] ; под ред. А. Н. Соломатина. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 295 с.
45. **Экономика** и организация труда : учеб. / С. Н. Лебедева [и др.]. – Минск : Мисанта, 2002.
46. **Экономика** предприятий торговли : учеб. пособие / Н. В. Максименко [и др.] ; под общ. ред. Н. В. Максименко, Е. Е. Шишковой. – Минск : Выш. шк., 2005.
47. **Экономика** торгового предприятия : учеб. пособие / Р. П. Валевиц [и др.]. – Минск : Выш. шк., 1996.
48. **Яковлев, Р. А.** Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев. – М. : Центр экономики и маркетинга, 1999. – 248 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	3
1. Примерная тематика курсовых работ.....	4
2. Примерные планы курсовых работ	7
3. Методические указания по написанию отдельных тем курсовых работ.....	29
Список рекомендуемой литературы.....	36

Учебное издание

ПОСОБИЕ

**по выполнению курсовых работ
для студентов специальности
1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
специализации 1-25 01 07 01 «Экономика труда»,
специальности 1-26 02 02 «Менеджмент»**

Авторы-составители:

**Сыроед Тамара Николаевна
Мисникова Людмила Васильевна
Лебедева Светлана Николаевна и др.**

Редактор И. А. Михайлова
Технический редактор Н. Н. Короедова
Компьютерная верстка И. А. Козлова

Подписано в печать 26.03.09. Бумага типографская № 1.
Формат 60 × 84 ¹/₁₆. Гарнитура Таймс. Ризография.
Усл. печ. л. 2,32. Уч.-изд. л. 2,50. Тираж 100 экз.
Заказ №

Учреждение образования
«Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации».
246029, г. Гомель, просп. Октября, 50.
ЛИ № 02330/0494302 от 04.03.2009 г.

Отпечатано в учреждении образования
«Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации».
246029, г. Гомель, просп. Октября, 50.